



GRADANSKA INICIJATIVA „MOJ GRAD SISAK“ *

J. J. Strossmayera 17, Sisak

FB profil: GI Moj grad Sisak, www.gimg-sisak.hr ; e-mail: gimg.sisak@gmail.com

Tel: 044 531 025; Faks: 044 718 704; Mob: 098 139 82 82 (predsjednik)

STRATEŠKI PLAN UDRUGE GRADANSKA INICIJATIVA „MOJ GRAD SISAK“ OD 2014. DO 2018. GODINE

1) Uvodne odrednice – povijest Udruge

Udruga Građanska inicijativa “Moj grad Sisak” nevladina je i neprofitna udruga osnovana u studenom 2011. godine, dakle pravna osoba upisana u registar nadležnog tijela državne uprave. Sukladno članak 8. Statuta ciljevi Udruge su: potpora razvoju civilnog društva, promicanje i zalaganje za zaštitu građanskih sloboda i prava građana, zalaganje za dobrobit građana na osnovi jednakopravnosti, zalaganje za promicanje vrijednosti građanskog društva, promicanje međuljudske solidarnosti, promicanje volontiranja, razvoj društveno odgovornog ponašanja i unapređenje kvalitete života ljudi u zajednici, promicanje prava na život u čistom okolišu i zaštita životinja i promicanje i potpora cijelo-životnog učenja.

Udruga svoje ciljeve ostvaruje kroz slijedeće djelatnosti: razmjenu informacija i iskustava, programsko/projektno povezivanja – kreiranje i provedba zajedničkih programa, kampanja i javnih inicijativa, partnersku suradnju s jedinicama lokalne samouprave, državnim tijelima i gospodarskim subjektima, volonterski i humanitarni rad u zajednici, javno zagovaranje, programe neformalnog obrazovanja (seminari, radionice, tečajevi i sl.), organizaciju javnih rasprava, tribina, neprofitnih manifestacija (koncerti, kazališne predstave, projekcije, promocije, izložbe, festivali i sl.), kampova i izleta za članove udruge, međunarodnu suradnju, izdavaštvo i druge djelatnosti sukladne Zakonu.

* Matični broj poslovnog subjekta: 2833239. Osobni identifikacijski broj: 91970710817. Brojčana oznaka razreda razvrstavanja poslovnog subjekta prema NKD-u: 9499.
Žiroračun: 2484008-1106023035 – Raiffeisen Bank.

Zahvaljujući poticajnim mjerama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje od 15. prosinca 2013. godine do 15. lipnja 2014. godine pri Građanskoj inicijativi bile su zaposlene tri osobe iz kategorije dugotrajno nezaposlenih odnosno teže zapošljivih žena – islamska vjeroučiteljica, žrtva obiteljskog nasilja u primarnoj obitelji i odgajateljica samohrana majka. Navedene aktivnosti obavili smo profesionalno i odgovorno, a zapošljavanjem postigli korist za rad Građanske inicijative, poboljšanje egzistencijalne i obiteljske situacije za zaposlene djelatnice, te opće dobro za korisnike kojima pomažemo i zajednicu u cjelini. Da je naš rad u zajednici bio zamijećen i vrednovan potvrđuje i činjenica da smo dana 4. lipnja 2014. godine na dan Grada Siska i zaštitnika grada Svetog Kvirina primili Pohvalu Gradskog vijeća Grada Siska za pomoć i podršku marginaliziranih skupina stanovništva, promicanje ljudskih prava i zaštitu prirode i životinja, te razvoj civilnog društva i humanitarni rad. Prema Gradu Sisku uputili smo zahtjev za dodjelu prostora jer građanska inicijativa djeluje u privatnom prostoru vlasništva predsjednika udruge koji u potpunosti snosi sve režijske troškove za ostvarivanje djelatnosti.

Građanska inicijativa pomaže u vidu nabavke potrebnih potrepština, povezivanja s drugim subjektima u zajednici, izravnom pomoći u domu korisnika i sl. više od 160 obitelji na području cijele SMŽ – o čemu se vode uredne i redovite evidencije. Rad je moguće pratiti putem društvene mreže i web-a. Financijske poslove i financijska savjetovanja obavlja profesionalni knjigovodstveni servis.

Živimo u vremenu kada je općenito puno ljudi nezaposleno, a osobito su nezaposlene osobe s invaliditetom. Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine potiče zapošljavanje istih, a navedena Strategija temelje je rada Građanske inicijative u segmentu koji se odnosi na pružanje pomoći i podrške osobama s invaliditetom, što potvrđuju i dvije Povelje o suradnji koje imamo potpisane s partnerima u lokalnoj zajednici:

- Povelja o suradnji s Udrugom slijepih SMŽ – Sisak, Dijabetičkim društvom Sisak, Udrugom invalida rada Sisak, Udrugom za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS Sisak i Udrugom osoba s invaliditetom SMŽ – Mala kuća
- Povelja zaštite ljudskih prava i jednakopravnosti svih subjekata u zajednici koje smo potpisali s Projektom građanskih prava (PGP) iz Siska

Građanska inicijativa organizator je volontiranja registriran pri Ministarstvu socijalne politika i mladih.

Poznato je da gubitak posla ili ne mogućnost profesionalnog ostvarenja nije samo ekonomski problem za pojedinca s obzirom da rad ima višestruke funkcije u čovjekovu životu. Osim ekonomske sigurnosti rad omogućuje socijalnu interakciju, daje smisleniju strukturu dana, značajan je izvor za stvaranje identiteta i razvoj samopoštovanja pojedinca, te potiče cjelokupno životno ostvarenje. Sve navedeno, slobodno ću reći odnosno napisati, udvostručuje se kada se radi o osobama s invaliditetom. Invaliditet samo po sebi u društvu ograničenom predrasudama i ne znanjem stvara dodatne barijere koje djeluju nepovoljno na osobni rast i razvoj osobe s invaliditetom, a dodamo li k tome i nezaposlenost – životna situacija postaje još kompliciranija. Nezaposlenost ima pogubne socijalne i psihološke učinke, uzrokuje ozbiljne emocionalne i duhovne posljedice – smanjeno životno zadovoljstvo, osjećaj bespomoćnosti, gubitak identiteta i samopouzdanja, te narušava kvalitetu života, psihičko i fizičko zdravlje – pojedinca, obitelji i zajednice.

Prateći društvena događanja i stanje potreba u Udruzi, Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ odlučila se na osnovu poticajnih mjera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na zapošljavanje trenutno nezaposlenih osobe prijavljenih na Zavod za zapošljavanje putem zapošljavanja osobe s invaliditetom. Zamislili smo da Program „Prihvatimo različitosti i radimo zajedno“ odvija se u dvije etape odnosno da ima I. i II. dio. U I. dijelu nastojali bi zaposliti dvije osobe s invaliditetom, a u II. djelu dvije osobe očuvanih funkcionalnih kapacitete – također putem mjera javnih radova uz sufinanciranje za koje smo već u određenoj mjeri osigurali financijska sredstva obraćajući se za pomoć jedinicama lokalne samouprave.

2) Misija, vizija i vrijednosti

Misija

Ohrabriti, motivirati i podučiti marginalizirane skupine stanovništva na kvalitetno i ravnopravno sudjelovanje u svim segmentima društva – uz primjerenu kvalitetu života i ljudsko dostojanstvo.

Vizija

Društvo oslobođeno od ugroza ljudskih prava, diskriminacije i siromaštva, a temeljno na vrijednostima socijalne pravednosti, solidarnosti, vladavine prava i međugeneracijske podrške koje je socijalno osjetljivo i odgovorno prema svojim najpotrebitijim članovima.

Vrijednosti

Djelovanje Građanske inicijative „Moj grad Sisak“ zasniva se na demokratskim vrijednostima, odgovornosti i vladavini prava. Ljudska prava univerzalna su i nedjeljiva. Zalažemo se za toleranciju, prihvaćanje i poštivanje različitosti, te jednake mogućnosti za sve. Zalažemo se i promičemo socijalnu pravednost, solidarnost i međugeneracijsku podršku kako bi umanjili i/ili spriječili nejednakosti među ljudima zbog čega se određene društvene skupine i pojedinci stavljaju u neravnopravan položaj u pogledu podmirenja osnovnih ljudskih potreba, dostojanstvene životne egzistencije i mogućnosti ostvarenja svojih kapaciteta - što rezultira njihovom marginalizacijom i osobitom društvenom ranjivosti.

U radu smo usmjereni na humanost i posvećenost korisnicima. Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ postoji zbog svojih korisnika i njihovih specifičnih životnih potreba. U radu poštujemo posebnost i osobitost svakog živog bića i prilagođavamo postupke i pristup tim posebnostima i osobitostima.

Zalažemo se za etičnost i profesionalizam pri radu. Posvećeni smo međunarodno priznatim principima etike u pomagačkim zanimanjima, osobito u dijelu volonterskog humanitarnog rada s osobama starije životne dobi, osobama s invaliditetom, te djecom i mladima sa specifičnim životnim iskustvima. Nastojimo kontinuirano usavršavati znanja, vještine i kompeticije naših aktivista i volontera kako bi bili što konkretniji, stručniji i učinkovitiji u radu za dobrobit naših korisnika.

Nadalje, u radu prakticiramo javnost djelovanje, informiranost, suradnju i odgovornost svih (su)dionika u razvoju društva, nenasilje i antidiskriminaciju, međukulturalni i međureligijski dijalog, te cijelo-životno i neformalno obrazovanje.

3) Analiza Udruge Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ (SWOT analiza)

<u>SNAGE</u> Vlastiti prostor Ljudski potencijali Iskustvo u radu (baza podataka, izravni rad s korisnicima) Kvalitetna suradnja s medijima	<u>SLABOSTI</u> Manjkava aktivnost članstva Manjak osjetljivosti za građanski aktivizam Nedostatak financijskih sredstava za nabavku materijala Nedostatak financijskih sredstava za podmirenje troškova goriva za djelovanje na terenu Nepostojanje stalno zaposlene osobe na uredsko-administrativnim i informativnim poslovima
<u>MOGUĆNOSTI</u> Širenje partnerstva s ostali udrugama u zemlji i inozemstvu	<u>PRIJETNJE</u> Nedostatak financijskih sredstava za <i>hladni pogon</i>

Zapošljavanje putem poticajnih mjera Hrvatskog zavod za zapošljavanje Pribavljanje donacija Ostvarivanje sponzorstva Promicanje volonterstva	Narušeni međusobni odnosi među članovima zbog različitih očekivanja Ograničena mogućnost javljanja na natječaje za projekte Nedovoljna podrška i neprepoznavanje problema od strane JLS Održivost pružanja socijalnih usluga Manipulativni i diskriminacijski utjecaj promjenjivih političkih elita
--	---

4) Stanje Udruge Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ u okruženju (PEST analiza)

<u>POLITIČKO</u>	<u>EKONOMSKO</u>
Utjecaj na rad udruge u smislu financiranja Kvalitetna suradnja s pojedinim Gradovima i Općinama Personalizacija političkih funkcija i politička naklonjenost pojedinim nevladinim udrugama	Visoka nezaposlenost Ekonomska kriza i rizično gospodarsko stanje Otežano pronalaženje donatora i sponzora Nedovoljno filantropski razvijena porezna politika
<u>SOCIJALNO</u>	<u>TEHNOLOŠKO</u>
Velik broj socijalno ugroženih pojedinaca i obitelji Visoka nezaposlenost Povećan broj osoba starije životne dobi Povećan broj pasivnog radno-aktivnog stanovništva Povećan broj egzistencijalno ugroženih osoba s invaliditetom	Nedovoljna iskorištenost novih tehnologija uvjetovana manjkavom informiranošću i ekonomskom nesigurnošću Reduciranost zdravstvenih i socijalnih usluga na lokalnom području Nedovoljno razvijena i/ili obnovljena infrastruktura

5) Korisnici Udruge Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“

Udruga pomaže više od 160 obitelji sa područja cijele Sisačko-moslavačke županije. Radi se o samcima ili obiteljima koje su slabijeg imovnog stanja, čiji su članovi starije životne dobi, osobe s invaliditetom, dugotrajno nezaposlene osobe smanjeno konkurentne na tržištu rada, pripadnici nacionalnih manjina, umirovljenici s malim primanjima.

Osnovna obilježja korisnika su siromaštvo, nezaposlenost, niska izobrazba, socijalna izoliranost, osamljenost i samoća, manjak informiranosti, needuciranost za život u novim okolnostima, marginaliziranost, izravna ugroženost općeg (a osobito mentalnog) zdravlja.

U neposrednom radu s korisnicima Građanska inicijativa nastoji raditi i djelovati u praktično svim segmentima njihova života u vidu konkretne pomoći – od podmirenja osnovnih životnih potreba, informiranja i učenja, upućivanja k drugim subjektima u zajednici, pa do učenja i vježbanja uspješnijih socijalnih vještina. Nastojimo djelovati u vidu poticanja ostvarenja cjelovitije zdravstvene i socijalne zaštite naših korisnika, stjecanja formalnog i neformalnog obrazovanja, pronalaženje posla i osnaživanja za suočavanje s raznim životnim izazovima.

6) Glavna područja djelovanja Udruge Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“

1. Uspostava i razvoj socijalnih usluga
2. Prikupljanja i pružanja humanitarne pomoći
3. Jačanje kapaciteta članova (povećati mogućnost zapošljavanja, povećati ekonomsku i socijalnu neovisnost)
4. Suradnja i partnerstvo

Uspostava i razvoj socijalnih usluga

Kratkoročni ciljevi (do 2 godine) – ostvariti zapošljavanje potrebnih stručnih osoba, prilagodba zakonskim okvirima i standardima, osigurati podršku lokalne zajednice i vidljivost rada Udruge.

Dugoročni ciljevi (do 4 godine) – biti u sustavu mreže pružatelja socijalnih usluga, imati zaposlenu minimalno jednu osobu. S obzirom na razvoj potreba i mogućnosti stoji otvorena tendencija ustrojstva zadruge ili otvaranja jednostavnog društva s ograničenom odgovornošću.

Prikupljanja i pružanja humanitarne pomoći

Kratkoročni ciljevi (do 2 godine) – dobiti rješenje Ureda državne uprave kojim se odobrava prikupljanje i pružanje humanitarne pomoći kao jedne od djelatnosti tijekom cijele godine

Dugoročni ciljevi (do 4 godine) – organizirati razne humanitarne akcije s ciljem prikupljanje dobara za potrebite korisnike.

Jačanje kapaciteta članova (povećati mogućnost zapošljavanja, povećati ekonomsku i socijalnu neovisnost)

Kratkoročni ciljevi (do 2 godine) – uspostava mobilnih timova na terenu po tipu regionalnog ustroja (Sisak i okolica, Moslavina, Banovina, Pounje i sl.). Zapošljavanje potrebnog profila stručnjaka sa sigurnijim izvorom financiranja.

Dugoročni ciljevi (do 4 godine) – stjecanje novih znanja, kontinuirana izobrazba. Mogućnost kontinuiranog zapošljavanja osoba s invaliditetom putem poticajnih mjera Zavoda za zapošljavanje i Ministarstva rada i mirovinskog sustava.

Suradnja i partnerstvo

Kratkoročni ciljevi (do 2 godine) – upoznavanje potencijalnih partnera, donatora i sponzora, te održavanje dosadašnjih kontakata u zemlji i inozemstvu.

Dugoročni ciljevi (do 4 godine) – uspostavljeni kvalitetni suradnički odnosi.

7) Aktivnosti po ciljevima

Cilj 1. Ostvariti zapošljavanje potrebnih stručnih osoba

Akt 1.1. Ustanoviti potrebe korisnika

Akt 1.2. Raspisivati natječajne – javni rad

Akt. 1.3. Osiguranje primjerenih stručnjaka (SSS-VSS)

Akt. 1.4. Jačati partnerske odnose i razvijati mrežu suradnika

Akt. 1.5. Osigurati zapošljavanje osoba na uredsko-administrativnim i informativnim poslovima

Cilj 2. Prikupljanja i pružanja humanitarne pomoći

Akt. 2.1. Upućivanje zahtjeva za izdavanje rješenja nadležnom Uredu državne uprave SMŽ

Akt. 2.2. Praćenje zakonskih propisa i redovna dostava potrebnih izvješća po pitanju humanitarnog rada

Cilj 3. Prilagodba zakonskim okvirima i standardima

Akt. 3.1. Praćenje zakonskih propisa

Akt. 3.2. Prilagodba i donošenje akata Udruge u skladu sa zakonskim propisima

Akt. 3.3. Uvođenje i primjena Standarda kvalitete

Cilj 4. Osigurati podršku lokalne zajednice i vidljivost rada Udruge

Akt. 4.1. Nastaviti s redovnim aktivnostima Građanske inicijative u vidu zagovaranja za pozitivna prava i podršku marginaliziranim skupinama stanovništva

Akt. 4.2. Organizacija medijske promidžbe

Akt. 4.3. Organizacija i sudjelovanje na promotivno- informativnim i prodajnim štandovima povodom značajnih datuma u zajednici

Akt. 4.4. Održavanje WEB stranice

Akt. 4.5. Izrada letaka i brošura

Akt. 4.6. Suradnja s partnerskim organizacijama i JLS

Cilj 5. Uspostava mobilnih timova na terenu po tipu regionalnog ustroja (Sisak i okolica, Moslavina, Banovina, Pounje i sl.)

Akt. 5.1. Formiranje mobilnih timova

Akt. 5.2. Osigurati sredstva za rad mobilnih timova – pokrivanje troškova goriva

Akt. 5.3. Evidentiranje priznatog volonterskog rada u timovima – sukladno zakonskim propisanim evidencijama i vrednovanjima

Cilj 6. Zapošljavanje potrebnog profila stručnjaka sa sigurnijim izvorom financiranja

Akt. 6.1. Javljanje na EU projekte koji omogućuju (dugotrajnije – 1 do 3 godine) zapošljavanje

Akt. 6.2. Kontinuirana izobrazba s područja informatičkih znanja

Akt. 6.3. Podrška učenju stranih jezika (uključivanje u besplatne tečajeve u organizaciji nevladinih udruga i stranih volontera)

Cilj 7. Upoznavanje potencijalnih partnera, donatora i sponzora, te održavanje dosadašnjih kontakata u zemlji i inozemstvu

Akt. 7.1. Organizacija i sudjelovanje na radionicama, seminarima, konferencijama i sl.

Akt. 7.2. Organizacija susreta sa stručnim službama Zavoda za zapošljavanje, Županijske gospodarske komore, Ministarstva rada i mirovinskog sustava, te drugim relevantnim subjektima u zajednici

Akt. 7.3. Presentacija rada, rezultata i postignuća Građanske inicijative u Njemačkoj

Akt. 7.4. Organiziranje humanitarnih i dobrotvornih aktivnosti u zajednici

Akt. 7.5. Prikupljanje donacija i sponzorstva putem „Pisama dobrih namjera“

8) Organizacijski razvoj

Za provedbu aktivnosti potrebni su nam:

Djelatnici:

- Voditelj/ca financijske i administrativne službe
- Njegovateljice/njegovatelji
- Voditelj/ca projektnih aktivnosti
- Stručna osoba za psihosocijalnu i pedagošku podršku

Vanjski stručni suradnici:

- Pravnika/ca
- Informatičar/ka
- Knjigovođa/revizor

Volonteri:

- Broj je varijabilan – ovisno o broju aktivnosti

Oprema:

- Jedan stroj za pranje rublja
- Dva šivaća stroja
- Tri glačala
- Osobno računalo, kopirni uređaj (skener, kopirka i printer) i projektor + platno

Upravljanje:

- Uskladiti Statut sa zakonskim propisima
- Uvesti Standarde kvalitete socijalnih usluga, te standarde rukovođenja i upravljanja
- Protokol o pružanju socijalnih usluga

Financije:

- Nastojati osigurati stalniji izvor financiranja
- Javljati se na što više objavljenih natječaja za projekte

9) Sažetak

Praćenje ostvarivanja programa rada tijekom godine obavljat će Izvršni odbor, te u skladu s ostvarenim rezultatima donositi odluke koje će djelovati u cilju ispunjenja planiranog na optimalan način. Na kraju godine sačinit će se sveobuhvatno godišnje izvješće s analizom tijeka ostvarenja i konačne realizacije postavljenih ciljeva. Ovakvo izvješće s pripadajućim opisima i obrazloženjima podnijet će se Skupštini Udruge kao najvišem njenom tijelu.

Na kraju četverogodišnjeg razdoblja na koje se Strateški plan odnosi, Udruga će kroz rad svojih tijela i posebnih ciljanih aktivnosti izvršiti analizu ostvarenih postavljenih ciljeva kako bi se na temelju tih rezultata unaprijedilo djelovanje u budućem razdoblju.

U Sisku, kolovoza 2014. godine

Izvršni odbor Građanske inicijative „Moj grad Sisak“

Predsjednik: Tihomir Lavor